



# Currículum GLOBAL

*Mientras que aquí escasean las ofertas, en Francia, ALEMANIA o Reino Unido crece la demanda de personal. Si crees que es el momento de DAR EL SALTO, hazlo bien y prepara un currículum específico para el país elegido.*

por MAVI CONSENTINO

**L**a reciente llamada efectuada por algunos países europeos, como Alemania, Francia e Inglaterra, para incorporar trabajadores españoles a su mercado laboral ha inyectado nuevas esperanzas a profesionales y estudiantes. Pero la posibilidad de encontrar empleo fuera de nuestras fronteras, donde los sueldos son más altos, tiene que ir acompañada de un currículum adecuado. “La persona que se limite a traducirlo al idioma del lugar donde busque trabajo se equivocará, porque cada país tiene una filosofía propia a la hora de realizar la selección del personal”, explica Luis Puchol, experto en Recursos Humanos y autor de más de una docena de obras, entre ellas *El libro del currículum vitae* (Ediciones Díaz de Santos). Lo fundamental es informarse y averiguar –a través de Internet, libros u organismos como las embajadas– cómo nos debemos presentar en el país elegido, porque vale la pena invertir en este proceso tiempo y dinero. “El mínimo fallo hará que quedemos fuera de la selección”, adelanta Puchol y, como no existe un modelo único, nos da unos consejos para presentar de forma adecuada nuestra candidatura en cualquier rincón del mundo.

## Alemania: ‘hoja de vida’ y títulos

La ‘hoja de vida’ alemana (*Lebenslauf*) debe ser de un folio, contar con todos los datos personales (edad, lugar de nacimiento o estado civil) en forma de ficha policial e ir firmada. Además, a la carta de acompañamiento hay que adjuntar fotocopia de todos los títulos y diplomas y de las prácticas o conferencias a las que se haya asistido.

## Modelo europeo: Europass

Para Europa, en general, se puede seguir el modelo propuesto por la Comisión Europea: el *Europass*, al que se accede en [www.europass.cedefop.europa.eu](http://www.europass.cedefop.europa.eu). Sin embargo, hay que señalar que este modelo aún no goza de tanta aceptación como los más específicos.

## Formato americano: Resumé

En EE UU se utilizan dos tipos de currículum: uno parecido al de España, y común en Inglaterra, y el *Resumé*, menos largo y detallado, que es el que recomienda nuestro experto. Consiste en una página (o como máximo dos) en la que se sintetiza la experiencia laboral y se expone por qué se es el mejor candidato posible.

## Conocimientos del idioma local

Para trabajar en el extranjero conviene saber el idioma local (a veces no es imprescindible si se domina el inglés). Hay que especificar el nivel que se tiene de éste y, a veces, demostrarlo. Si optas por el currículum europeo, puedes completarlo con el *Europass Language Passport*, que permite describir tus competencias lingüísticas personales. ■

FOTO: GETTY IMAGES

## EL EMPLEO SE MUEVE POR EUROPA

A través de la Red Eures ([ec.europa.eu](http://ec.europa.eu)), el portal europeo de la movilidad profesional, se puede acceder a las ofertas de empleo europeas, así como a la información y asesoramiento para trabajar en cualquier lugar del continente. Este es un servicio que ofrece la Comisión Europea a través del Servicio Público de Empleo Estatal ([www.sepe.es](http://www.sepe.es)). Con la crisis, más de 110.000 trabajadores españoles han emigrado en busca de mejores horizontes en los últimos dos años, según un estudio de Adecco.