

Los expertos en vivienda asesoran sobre cómo subrogar el alquiler a un familiar. **VIVIR20**

Editan en los idiomas francés, inglés, búlgaro, rumano y árabe la guía para prevenir el maltrato. **VIVIR18**



Siete artistas denuncian con sus obras la violencia contra las mujeres. **VIVIR18**

DIARIO DE BURGOS MIÉRCOLES 12 DE MARZO DE 2008

VIVIR₁₆

B U R G O S



■ **LUIS PUCHOL** • *Catedrático de la Universidad Pontificia de Comillas y consultor de Recursos Humanos*

La trayectoria profesional de Luis Puchol siempre ha estado a caballo entre la universidad y la empresa, tratando de incorporar la teoría a la práctica y de elevar la práctica a la teoría. En su vertiente empresarial durante varios años desempeñó el puesto de Director de Recursos Humanos en varias empresas y como profesor ha impartido las asignaturas de Dirección de Personal o Habilidades Directivas. Es autor de dieciséis libros.

«Universidad y empresa están de espaldas en algunas ocasiones»

C.M. /BURGOS

El profesor Luis Puchol acercó ayer toda su experiencia en formación de directivos, en gestión de recursos humanos o en técnicas de búsqueda de empleo a los alumnos de segundo curso de la Escuela de Relaciones Laborales, dentro de la asignatura Dirección y Gestión de Recursos que imparte la profesora Lourdes Rad. Su conferencia llevaba por título *Compensación, todo lo que la empresa pagará por tu trabajo*.

¿A qué se refiere por compensación en el trabajo?

La definición de sueldo es el precio del trabajo. Pero al ser humano se le paga con más cosas. La compensación es un concepto mucho más amplio. Hay sueldo al contado, en diferido, fijo, variable... Luego están los beneficios, que son las cosas que la empresa da sin tener obligación como coche de empresa, un seguro de vida, una participación en pensiones de jubilación, negociar con un determinado banco una hipoteca más ventajosa para sus empleados. También hay que tener en cuenta algo que la gente no considera como pago, que es formación y desarrollo. Se entiende por formación enseñar a la gente a hacer el trabajo de hoy y por desarrollo, enseñar a hacer el trabajo de mañana. La empresa sabe que la formación es una inversión. Sin embargo, también es una inversión para el que trabaja porque permite conservar el puesto de trabajo, lograr un puesto mejor dentro de la empresa, ascender o irse a otra empresa. De este modo, la formación es una manera de darte compensación. También hay que tener en cuenta la participación que se da a los empleados en la toma de decisiones. La empresa te da todo esto para fidelizar, desarrollar y mantener motivadas a personas válidas para desarrollar el trabajo. Si no cuidamos la compensación, no atraeremos a los mejores, ni los retendremos ni se desarrollarán ni se quedarán.

El mercado laboral es cada vez más exigente, ¿qué buscan las empresas a la hora de contratar?

La empresa deber ser compe-



Luis Puchol, ayer en Burgos. / LUIS LÓPEZ ARAICO

titiva y necesita gente polivalente, con disponibilidad de horarios, con implicación y que estén al día. En otra época saber inglés era un plus, pero ahora es un más y también es necesario saber informática a nivel usuario. Hay que estar permanentemente po-

niéndote al día porque hay personas que se marchan de una empresa con 45 años y no encuentran trabajo porque se han descapitalizado, no se han puesto al corriente, y tienen que competir en el mercado laboral con otras personas, sobre todo jóve-

nes, que sí lo están y que además están dispuestas a viajar o a fijar la residencia en otro lugar.

Las empresas siempre se quejan de los elevados costes laborales, ¿tan caros son los recursos humanos?

Sí. La gente solo cuenta el sueldo que percibe, pero a la empresa le cuestan otras cosas. Si vamos a contratar a un empleado tendremos unos costes de selección (anuncio, empresa que haga las entrevistas...) a los que se suman otros de contratación porque habrá que darle un curso de formación. Además, al principio hay una 'minusproducción' porque trabaja al 50%. Si la persona se marcha de la empresa, los costes de reposición serán bastante altos.

¿Es partidario de la remuneración por objetivos?

Se considera que hay un fijo y otra parte en función del logro de objetivos. Tiene que ser estimulante la persecución de esos objetivos y ser alcanzables. Además, tiene que quedar claro que es algo que no se percibe necesariamente.

¿El talento está bien pagado?

Hay una técnica que se llama 'evaluación por desempeño' en la que no se valora el talento, sino la utilización que hace de él. Si tienes talento pero no lo pones en práctica solo estaríamos pagándote el potencial.

¿Las contenidos de las titulaciones están adaptados a las necesidades de las empresas?

Para nada. Hay ocasiones en las que parece que la universidad y la empresa están de espaldas. Los estudiantes al final de la carrera se encuentran con que un porcentaje de las cosas que han estudiado son de mucha utilidad, otras de alguna utilidad y otras que no sirven demasiado.

Ha escrito numerosos libros sobre recursos humanos, ¿qué recomienda a los alumnos que van a terminar sus estudios a la hora de encontrar un empleo?

Que no esperen a terminar la carrera para iniciar la búsqueda. Un par de años antes deben hacer cosas que puedan poner en su currículum, como un Erasmus, una práctica en empresa o estudiar inglés a fondo, ya que así tendrán más posibilidades.

► UNIVERSIDAD

Begoña Prieto, nueva decana de la Facultad de Económicas y Empresariales

DB / BURGOS

La catedrática de escuela universitaria de Economía Financiera y Contabilidad Begoña Prieto Moreno ha sido proclamada decana de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de Burgos tras las elecciones celebradas el pasado 6 de marzo. Prieto sustituirá en el cargo al profesor José María Calzada, que decidió no presentarse a la reelección en el puesto.

La nueva decana es licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad de Valladolid y doctora por la misma universidad. Además de catedrática de escuela de Economía Financiera y Contabilidad de la Universidad de Burgos, también es auditora de cuentas inscrita en el ROAC, aunque no ejerce en la actualidad.

La profesora realiza su actividad docente e investigadora en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales en el programa de doctorado interuniversitario *Nuevas Tendencias en Dirección de Empresas*, que se desarrolla en las universidades de Burgos, Valladolid y en otras de América Latina.

También es profesora visitante del Grupo de Escuelas Superiores de Comercio (Essca), de Francia y autora de diferentes publicaciones nacionales e internacionales en el ámbito de la contabilidad y los sistemas de control de gestión actuales.

La nueva decana ha desempeñado con anterioridad otros cargos académicos, es miembro de la junta directiva de la Asociación Española de Contabilidad y Administración de Empresas (AECA) y realiza las funciones de contadora en el consejo directivo de la Asociación Española de Profesores Universitarios de Contabilidad (ASEPUC).

En los próximos días tomará posesión de su cargo en un acto presidido por el rector, José María Leal. Posteriormente, deberá centrar su trabajo en la adaptación de las titulaciones del centro al Espacio Europeo de Educación Superior. Está previsto ofertar los grados de Administración y Dirección de Empresas y Finanzas, Contabilidad y Auditoría.